

Παράδοξον*

(griechisch: Paradoxon)



Durchatmen – Auftanken
Einen Schritt aus dem Alltag treten und tief Luft holen

Ein halber Tag Auszeit für Ihren Erfolg

Bei einem Spaziergang lässt sich viel bewegen – Sie haben Gelegenheit gewohnte Denk-Muster zu reflektieren und dabei, *en passant*, völlig neue Perspektiven zu entwickeln

Systemische Spaziergänge eröffnen für Sie die Grundlagen des Systemischen Managements, und damit eine breite Palette neuer Möglichkeiten, den Herausforderungen Ihres Alltags zu begegnen

Profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch mit Ihren Wegbegleitern und lassen Sie sich ein - auf einen Spaziergang entlang der vielfältigen Paradoxa von Kommunikation, Management und Organisation



Systemische Spaziergänge finden regelmäßig an ausgewählten Orten im deutschsprachigen Raum statt, auf Wunsch und nach Möglichkeit auch in Ihrer unmittelbaren Umgebung

Die weltberühmte Silhouette Salzburgs, der Nationalpark Kalkalpen, die Finanzmetropole Frankfurt/Main, reizvolle Wege im Wienerwald ... eine ganze Reihe bewegender Möglichkeiten als Bühne für den intellektuellen Gedankenaustausch



Wir treffen uns um 09:00 morgens bei Kaffee/Tee und nehmen uns Zeit bis 12:00 Uhr, um unser Thema im Spazierengehen zu erörtern

Sie selbst entscheiden, ob Sie am anschließenden gemeinsamen Mittagessen teilnehmen wollen

(beachten Sie bitte das beiliegenden Infoblatt mit den aktuellen Terminen)



Systemische Spaziergänge geben Anstoß ohne dabei „lehrmeistern“ zu wollen, sie öffnen den Raum für Neues und kratzen an Tabus

Ihre Gedanken können unbeschwert wandern, frei von den Lasten des Alltags

Der anregende Austausch, *peer to peer*, erfrischt, sorgt für Überraschungen und erweitert Ihren Handlungsspielraum



* Paradoxon, auch Paradoxie; ein scheinbarer oder tatsächlich unauflösbarer Widerspruch; Plural: Paradoxa oder Paradoxien; von altgriechisch παράδοξον (para, „gegen“ und dóxa „Meinung, Ansicht“)

Facts & Figures

Systemische Spaziergänge mit TEAM | Vision



Ihr Profil

Sie tragen Verantwortung - für Ihr Handeln, für Ihre Familie, für den Erfolg in Ihrem Unternehmen ...

Sie arbeiten als Führungskraft in Linie oder quer zur Organisation

Sie haben als Führungskraft bereits Erfahrung gesammelt oder sind neu in dieser Rolle

Verantwortung zu übernehmen ist Ihr erklärtes Ziel für die nahe Zukunft

Sie wollen vom Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften profitieren

Sie wollen weiter als bis zum Tellerrand der Organisation sehen ...

Systemische Spaziergänge wenden sich an Menschen mit Verantwortung

Ihre Investition

Ihre Investition für den Blick über den Tellerrand beträgt 260 € (inkl. Mittagessen)

Wenn Sie bereits an einem systemischen Spaziergang teilgenommen haben gilt für jede weitere Buchung ein ermäßigter Tarif von 230 € (alle Preise exkl. MWSt)

Wir bieten alle fünf Module auch geblockt in Form eines Systemischen Segeltörns an - leadership.team-vision.at

Anmeldung

Wenn Sie an einem unserer Spaziergänge teilnehmen wollen, dann senden Sie uns bitte ein eMail oder Fax mit Ihren Kontaktinformationen und Terminwünschen (siehe auch Begleitblatt: Termine).

Sie erhalten von uns eine Bestätigung Ihrer Anmeldung sowie alle weiteren Informationen per Post.

Sollte ein Spaziergang nicht zustande kommen, haben Sie die Möglichkeit einen Ersatztermin auszuwählen.

Wenn Sie das nicht wollen, erhalten Sie bereits erfolgte Zahlungen natürlich uneingeschränkt zurück.



TEAM | Vision

Pass auf was du denkst, es könnte wahr werden!

TEAM | Vision steht für systemische Organisationsentwicklung

Wir begleiten Veränderungsprozesse in Organisationen, indem wir Visionen begreifbar machen, klar und vorstellbar

Dadurch schaffen wir Raum für alternative Konzepte und zielgerichtet geplanten Wandel

Nachhaltiger Erfolg kann nur entstehen, wenn alle am Erfolg teilhaben – Organisationsentwicklung ist Teamentwicklung

Die Basis unserer praktischen Arbeit liegt auf den breiten Fundamenten der lösungsfokussierten Beratung und den neueren Erkenntnissen der Theorie des systemischen Managements

Alexander Ahrer



Meine Arbeit wendet sich an Menschen, die bereit sind Verantwortung für ihr Handeln zu tragen und ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen

Wertschätzende Akzeptanz ermutigt Menschen, ihre Gestaltungsmöglichkeiten in Organisationen authentisch und in Eigenverantwortung wahrzunehmen

Die einzige Möglichkeit auf die guten alten Zeiten Einfluss nehmen zu können, ist die bewusste Gestaltung der Zukunft

Dr. Marilies Eckhart



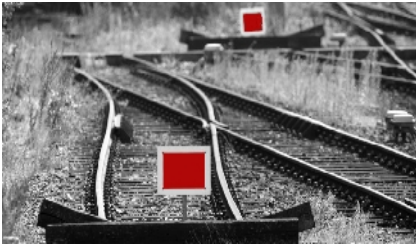
Der Glaube, es gäbe nur eine Wirklichkeit ist die Gefährlichste aller Selbsttäuschungen. Schon eine kleine Veränderung des Blickwinkels ermöglicht ein neues Weltbild

Als Medizinerin weiß ich, dass es leichter fällt Medikamente zu schlucken als Lebensgewohnheiten zu ändern - Symptombehandlung bleibt letztlich aber unbefriedigend

Einer Lösung ist es egal, warum das Problem entstanden ist, meint Steve de Shazer - darum macht es Sinn in Lösungen zu denken bzw. Situationen aus der Sicht der Zukunft zu betrachten und so Raum für Erneuerung zu öffnen

Systemische Spaziergänge

Pass auf was du denkst, es könnte wahr werden!



Der Manager auf dem Zaun

Systemisches Management erwandern ...

Systemic Management ist das Hochseepatent für Führungskräfte – die angewandte Kunst systemischen Denkens und Handelns

Im Dialog befreien wir uns von tief eingespurten Denkmustern und erweitern unseren Handlungsspielraum

Erfolgreich Scheitern

von der positiven Kraft negativen Denkens ...

Die Bereitschaft zum Scheitern als Inbegriff der Lebenskunst. Wer Erfolg haben will muss bereit sein, sich selbst ein paar Fragen zu beantworten

Auf diesem Weg werden Sie den Unterschied zwischen erfolgreichem Scheitern und dem Schiffbruch entdecken



Balanceakt

Never allow a crisis to go waste

Kritikgespräche führen bedeutet sich dem Unangenehmen zu stellen - klare Worte erfordern Mut

Wir brechen auf, um gezielt mit den wertvollen Aspekten eines Konflikts zu agieren - das Beste aus dem Schlechten machen zu wollen wäre nur die zweitbeste Lösung



Re-Teaming

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile ...

Was haben gute TEAMS gemeinsam mit Jazz?

Dieser Spaziergang wird den ungewöhnlichen Vergleich in einem neuen Licht erscheinen lassen - erwandern Sie mit uns die Antwort auf diese Frage



Schleuderkurs

man kann nicht *nicht* kommunizieren ...

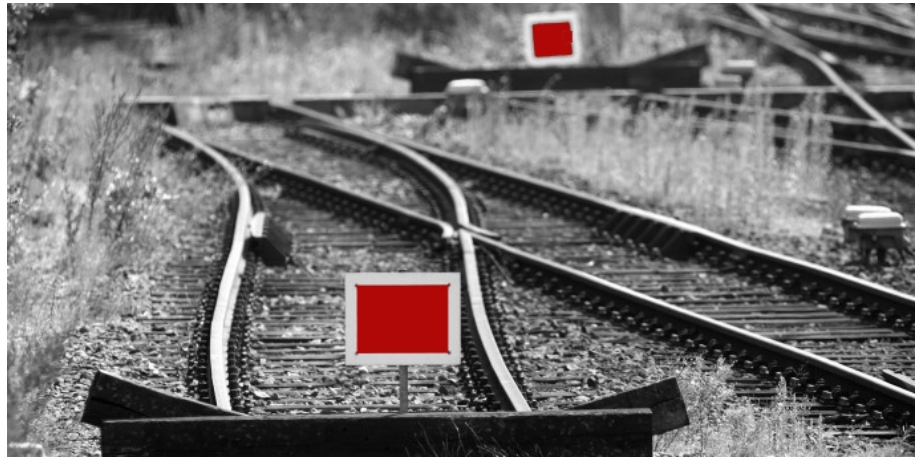
Soziale Systeme basieren auf Kommunikation - und wo Kommunikation stattfindet ist Glatteis - es gibt kein Entrinnen

Jede Kommunikation steht auf dem Prüfstand der Erwartungs-Erwartungen, der Unsicherheit über die Möglichkeiten des Gegenüber

Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Der Manager auf dem Zaun

Systemisches Management erwandern



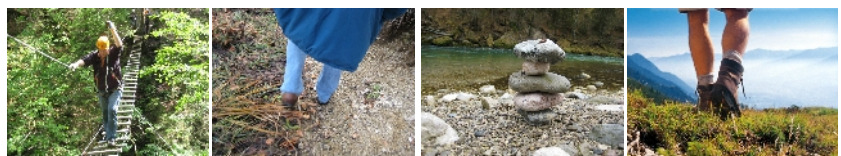
Treten Sie zurück! Heraus aus dem Kreis
Gehen Sie an die Grenze

Setzen Sie sich auf den Zaun – Management ist Hexerei
Führungskräfte agieren unter andauerndem Zeitdruck in
hochkomplexer Umgebung – tanken bei laufendem Motor
Bewegung hilft, sich von gewohnten Mustern zu trennen und
neue Perspektiven zu entwickeln

Bei diesem Spaziergang erwandern Sie die Grundlagen
des systemischen Managements

Im entspannten Dialog befreien wir uns von gewohnten
Denkmustern und entdecken auf diesem Weg neue
Gestaltungsmöglichkeiten

Wir spannen den Bogen von linearer Kausalität zu den
seltsamen Schleifen des Unkalkulierbaren und erweitern da-
durch - *en passant* - unseren Handlungsspielraum



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Erfolgreich Scheitern

von der positiven Kraft negativen Denkens



Jetzt, wo mein Haus abgebrannt ist, kann ich den Himmel besser sehen

Das Kreative passt in kein Konzept -
es ist die Antwort auf eine nicht gestellte Frage

Wer Neues ermöglichen will, wer etwas bewegen will, sollte
den Schiffbruch vorsorglich mit einkalkulieren

Erfolg setzt die grundsätzliche und bewusste Bereitschaft zu
Scheitern voraus. *Erfolgreich Scheitern* bedeutet, Ziele auch
unter besonders widrigen Umständen zu erreichen

Bei diesem Spaziergang entlang der trügerischen Untiefen von
Selbstbewusstsein und Ignoranz unterscheiden wir sorgfältig
zwischen umfassendem und erfolgreichem Scheitern

Gegenwind, Flaute, Sturm – wir entwickeln Strategien um
unter allen Windverhältnissen zum Ziel zu kommen



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Balanceakt

never allow a crisis to go waste



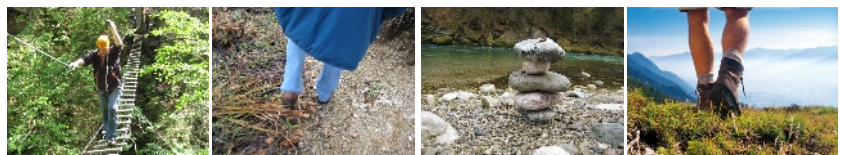
Unpopuläre Entscheidungen müssen getroffen werden, auch wenn in deren Folge Konflikte vorhersagbar sind

Schuldige sind meistens schnell gefunden, die Freude darüber währt indessen nur kurz, denn die Lösung findet sich nicht in der Problem- oder Ursachenanalyse - *Problem thinking creates problems*

Und: Das Beste aus dem Schlechten machen zu wollen, führt nur zur zweitbesten Lösung

Wie aber gelingt die hohe Kunst der Infragestellung?

Bei diesem Spaziergang entwickeln wir Methoden, die Gewinne für alle ermöglichen - ohne Gesichtsverlust und Euphemismus
Lassen Sie sich überraschen



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Re-Teaming

das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile



Wir nützen diesen Spaziergang um eine Brücke von der Führungsarbeit zur Selbstorganisation von Teams zu schlagen

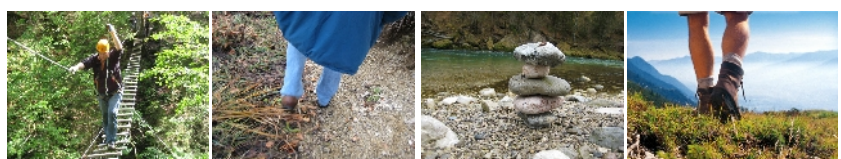
„Wenn ohnehin alles so gut funktioniert können wir auf den Teamleiter ja gerne verzichten ...“

Hier wird die Selbstorganisation zur Selbstillusion

Re-Teaming ist eine bewährte lösungsorientierte Methode um Teams im Veränderungsprozess neue Orientierung zu verschaffen und Zusammenarbeit zu fördern

Im Gespräch entwickeln wir Ideen, wie diese Methode als Führungswerkzeug erfolgreich genutzt wird

Unser Ziel ist es Teams zu entwickeln, die dem Vergleich mit gutem Jazz gerecht werden...



Um klar zu sehen genügt oft eine Veränderung des Blickwinkels

Schleuderkurs

Man kann nicht *nicht* kommunizieren ...



... aber – um an das Wortspiel anzuschließen:
können wir denn kommunizieren?

Unser Spaziergang wird keine weitere Auflage hinlänglich bekannter Seminare sein, sondern uns direkt hinein in die Unwahrscheinlichkeit gelingender Kommunikation führen

Kommunikation ist das basale Element jedes sozialen Systems und gleichzeitig dessen größter Stolperstein
Bei Kommunikation geht jede „Standardschulung“ daneben, oder verändert nur vordergründig die Sprechblasen

Wir werden andere Wege beschreiten und uns gemeinsam aufs Glatteis der Erwartungs-Erwartungen, der Unsicherheit über die Möglichkeiten des Gegenüber, wagen

